

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ул. М. Горького, 73, г. Ижевск,
Удмуртская Республика, 426051
факс/тел. (3412) 22-30-42
www.udmedu.ru, e-mail: mail@mo.udmr.ru



**УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ
ДЫШЕТОНЫЯ НО ТОДОСЯ
МИНИСТЕРСТВО**

М. Горький ур., 73, Ижкар к.,
Удмурт Элькун, 426051
факс/тел. (3412) 22-30-42
www.udmedu.ru, e-mail: mail@mo.udmr.ru

24.06.2025 № 01/01-32/4557

На № _____ от _____

Председателю МПРО «Учитель»
Д.В. Казакову

info@pedagog-prof.org

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

На Ваше обращение, поступившее в Прокуратуру Удмуртской Республики, о выполнении постановлений Конституционного Суда Российской Федерации в части оплаты труда педагогических работников Министерство образования и науки Удмуртской Республики (далее - министерство) в пределах полномочий сообщает следующее.

Оплата труда работников образовательных организаций Удмуртской Республики регламентируется Положением об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики (далее - Положение об оплате труда), утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 № 315. Органы местного самоуправления принимают соответствующие нормативные правовые акты на уровне муниципального образования.

Заработная плата работников состоит из оклада или оплаты за часы педагогической нагрузки от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В соответствии с распоряжением Главы Удмуртской Республики оклады педагогических работников увеличены с января 2024 года на 10% и с сентября 2024 года на 25% в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования и на 30% в учреждениях среднего профессионального образования.

Пунктом 5 Положения об оплате труда определено, что Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не

может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В Республике на 2025 год принято Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 7 февраля 2025 года № АБ-01-85/2 (далее – Региональное соглашение).

Региональным соглашением установлено, что с 1 января 2025 года минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Удмуртской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателями, должна быть не ниже 22 440 рублей (с учетом районного коэффициента 25 806 рублей) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В пункте 2 Регионального соглашения перечислены выплаты, которые при оценке обеспечения минимального размера оплаты труда не включаются в минимальную месячную заработную плату работника, в том числе:

1) повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производимые в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производимые в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) педагогической работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы, производимая младшим воспитателям и помощникам воспитателей при реализации образовательных программ дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях.

Обращаем Ваше внимание на то, что Региональное соглашение учитывает требования:

Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш» - пункт 1 Регионального соглашения;

Постановления Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 года № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи

133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова» - подпункт 1 пункта 2 Регионального соглашения;

Постановления Конституционного Суда РФ от 16 декабря 2019 года № 40-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Г.П. Лукичова» - подпункт 3 пункта 2 Регионального соглашения;

Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года № 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой» - подпункт 4 пункта 2 Регионального соглашения.

Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разъяснения к Региональному соглашению, разработаны и размещены на официальном сайте Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (<https://minsoc18.ru/labor/social-partnership/regional-agreement/>).

Кроме этого, министерством направлены информационные письма в ноябре 2024 года и в феврале 2025 года в адрес руководителей государственных образовательных организаций и в управления образованием городов и районов республики об обязательном выполнении постановлений Конституционного Суда Российской Федерации в части оплаты труда работников отрасли «Образование», в том числе педагогических работников.

В феврале и марте 2025 года проведены семинары в режиме ВСК для руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций об оплате труда работников образовательных организаций, в том числе выполнение постановлений Конституционного Суда Российской Федерации, с привлечением специалистов министерства, Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики и юристов по трудовому праву.

Министр

С.М. Болотникова

+7(3412) 223-056 доб. 401 Раилова Любовь Сергеевна